



Deklaracja

DOTYCZĄCA OCHRONY PRAW CZŁOWIEKA W MTU AERO ENGINES



Deklaracja dotycząca ochrony praw człowieka w MTU Aero Engines

Preambuła

Na przestrzeni kilkudziesięciu lat MTU Aero Engines¹ (MTU) zbudowało doskonałą reputację odpowiedzialnej firmy.

Nasze produkty i usługi cieszą się powodzeniem na całym świecie, a klienci i partnerzy biznesowi darzą nas zaufaniem. Niemniej jednak zdajemy sobie sprawę, że nasze produkty i usługi, a także cała nasza działalność biznesowa, mają potencjalny wpływ na klimat i środowisko, a tym samym na warunki życia ludzi. Świadomi tego, przestrzegamy w MTU nie tylko praw człowieka, ale również zobowiązań dotyczących należytej staranności w zakresie ochrony środowiska w spółkach należących do Grupy oraz w całym łańcuchu dostaw i wartości.

Firma MTU zobowiązała się do przestrzegania zasad UN Global Compact i postrzega ochronę praw człowieka za niezbędny element zrównoważonego ładu korporacyjnego oraz część swojej odpowiedzialności społecznej, ekologicznej i korporacyjnej. Zobowiązujemy się do stania na straży praw człowieka i do ich przestrzegania. Świadczy o tym nasze zobowiązanie do przestrzegania m.in.:

- Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka Organizacji Narodów Zjednoczonych,
- Podstawowych standardów pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO),
- 10 zasad programu ONZ Global Compact,
- Wytocznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz Deklaracji Praw Człowieka ONZ,
- Celów zrównoważonego rozwoju ONZ (SDG 5/8).

Te wytyczne i zasady stanowią fundament naszej działalności. Szanujemy indywidualność i godność każdej jednostki, odrzucamy wszelkie formy dyskryminacji. Traktujemy naszych pracowników z szacunkiem i uznaniem. W naszych lokalizacjach na całym świecie praktykujemy: zaufanie, przejrzystość i otwartość współpracy. Szczególne znaczenie mają dla nas sprawiedliwe warunki pracy, równe szanse dla wszystkich pracowników oraz wolność zgromadzeń i stowarzyszeń. W naszej firmie dbamy o to, aby we wszystkich lokalizacjach przestrzegane były prawa człowieka, także te stanowiące w ramach lokalnych przepisów. Wyraźnie zaznaczamy to w naszych Zasadach Postępowania, które obowiązują wszystkich pracowników w naszych zakładach na całym świecie i w zakresie których nasi pracownicy są regularnie szkoleni.

Przestrzeganie Kodeksu Postępowania i zasad etycznych jest również fundamentem Zasad MTU.

Poszanowanie praw człowieka nie ogranicza się do działań w ramach naszych własnych jednostek biznesowych, ale dotyczy również postępowania naszych dostawców, usługodawców i innych partnerów biznesowych w naszym łańcuchu dostaw (zwanym dalej łącznie "dostawcami"). Kodeks Postępowania dla dostawców MTU obejmuje zgodność z międzynarodowymi konwencjami dotyczącymi praw

¹ MTU Aero Engines" odnosi się do MTU Aero Engines AG i kontrolowanych spółek grupy MTU

człowieka, a także opisuje nasze oczekiwania w zakresie praw człowieka i ochrony środowiska. Jako podstawowy element współpracy z naszymi bezpośrednimi dostawcami, Kodeks Postępowania dla Dostawców MTU stanowi integralną część naszych umów zakupowych.

1. Zakres

Firma MTU jest w pełni zaangażowana w przestrzeganie i ochronę praw człowieka. W MTU zasady określone w niniejszej Deklaracji stanowią integralną część naszych systemów i procesów. Nasza definicja praw człowieka obejmuje również aspekty środowiskowe, które potencjalnie mogą mieć wpływ na prawa człowieka.

Kierownictwo MTU jest odpowiedzialne za zapewnienie, że zasady, środki i wymagania określone w niniejszej Deklaracji są wdrażane w odpowiednich obszarach naszej własnej działalności gospodarczej. Obejmuje to identyfikację, zapobieganie i naprawę ewentualnego negatywnego wpływu naszej działalności biznesowej na prawa człowieka. Współpracując z dostawcami, oczekujemy, że będą oni podzielać nasze wartości i zobowiązanie przedstawione w niniejszej Deklaracji.

2. Prawa człowieka i warunki pracy

Prawa człowieka to prawa, które wynikają z godności człowieka i na niej się opierają. Prawa te są niezbywalne, niepodzielne i niezbędne. Przysługują one wszystkim ludziom, niezależnie od tego, gdzie mieszkają i jak żyją. Nasza definicja praw człowieka obejmuje również aspekty ochrony środowiska i klimatu, które mogą mieć wpływ na prawa człowieka. W MTU jesteśmy w pełni zobowiązani do przestrzegania praw człowieka i przywiązujemy szczególną wagę do dobrych i bezpiecznych warunków pracy, zarówno w naszych własnych spółkach Grupy, jak i u naszych dostawców. Szanujemy uznane na szczeblu międzynarodowym prawa człowieka i odrzucamy wszelkie warunki pracy oparte na wyzysku.

- Zakaz pracy dzieci

MTU stanowczo i konsekwentnie odrzuca bezprawne zatrudnianie dzieci w jakiegokolwiek formie.

Jesteśmy przekonani, że dzieci potrzebują dostępu do edukacji, aby móc się rozwijać bez ryzyka wejścia na rynek pracy na zbyt wczesnym etapie rozwoju. Należy szanować godność dzieci, a także chronić ich bezpieczeństwo i zdrowie. Jeśli zatrudniamy osoby niepełnoletnie, np. w ramach praktyk zawodowych, przestrzegamy podstawowych standardów pracy MOP, zwłaszcza w odniesieniu do minimalnego wieku.

- Zakaz pracy przymusowej

MTU odrzuca bezprawną pracę przymusową w jakiegokolwiek formie.

Stosunki pracy w naszych przedsiębiorstwach są zawsze dobrowolne i mogą być w każdej chwili rozwiązane przez pracowników z własnej woli, z uwzględnieniem ustawowych lub innych rozsądnych terminów. Stanowczo odrzucamy pracę przymusową, niezgodną z prawem pracę wykonywaną wbrew woli, np. z powodu zastraszenia lub zagrożenia niekorzystną sytuacją, oraz wszelkie inne formy współczesnego niewolnictwa zgodnie z podstawowymi standardami pracy MOP.

- Wolność zrzeszania się

W MTU mamy silną kulturę zbiorowego współdecydowania.

Nasi pracownicy mają swobodę przynależności do związków zawodowych lub tworzenia zbiorowych układów pracy oraz uzgadniania regulacji dotyczących ich warunków pracy w ramach układów zbiorowych.

Z przedstawicielami pracowników utrzymujemy współpracę opartą na zaufaniu i wzajemnym szacunku.

Również w przypadku kontrowersyjnych stanowisk naszym celem jest osiągnięcie dobrych porozumień dla firmy i pracowników. W naszych zakładach, w których nie ma układów zbiorowych, także prowadzimy dialog z pracownikami na tematy dotyczące ich kwestii.

- Rozsądne wynagrodzenie / godziny pracy

MTU jest zobowiązana do zapewnienia uczciwych warunków pracy, odpowiedniego wynagrodzenia i godzin pracy.

MTU stosuje zasadę równego wynagrodzenia za pracę o tej samej wartości bez względu na płeć.

Oferujemy naszym pracownikom odpowiednie i uzależnione od wyników wynagrodzenie. Nasze zasady wynagradzania są co najmniej zgodne z odpowiednimi krajowymi normami ustawowymi/układami zbiorowymi lub poziomem benchmarków branżowych. W wielu naszych globalnych lokalizacjach zapewniamy również dodatkowe świadczenia.

Zapewniamy naszym pracownikom odpowiedni czas pracy, okresy odpoczynku i regularne urlopy rekreacyjne, a jako punkt odniesienia stosujemy co najmniej podstawowe standardy pracy MOP.

- Dyskryminacja / Równość szans / Szkolenia i kwalifikacje

Firma MTU dba o równe szanse dla wszystkich pracowników.

Nie dyskryminujemy ze względu na pochodzenie rodowe, wiek, pochodzenie społeczne, płeć, tożsamość seksualną, stan zdrowia, niepełnosprawność, światopogląd religijny lub polityczny, język. Stwarzamy jednolite warunki pracy dla

naszych pracowników. Nikt nie jest wykluczany ani uprzywilejowany ze względu na takie cechy.

Różnorodność jest integralną częścią naszej kultury korporacyjnej i jest zakorzeniona w naszej misji. Opowiadamy się za uczciwym postępowaniem wobec siebie nawzajem, zobowiązujemy się do zapewnienia równych szans i sprzeciwiamy się dyskryminacji w życiu zawodowym. Zasady te zawarliśmy w naszym Kodeksie Postępowania obowiązującym globalnie. Jesteśmy również sygnatariuszem Karty Różnorodności w Niemczech oraz firmą partnerską Impact of Diversity.

MTU wspiera i promuje kształcenie zawodowe oraz podnoszenie kwalifikacji swoich pracowników.

Umożliwiamy kształcenie i doskonalenie zawodowe wszystkim pracownikom jako klucz do zapewnienia konkurencyjności, innowacyjności, bezpieczeństwa pracy i możliwości zatrudnienia. W ten sposób umożliwiamy osiągnięcie wysokiego poziomu wydajności i wysokiej jakości pracy.

- Bezpieczeństwo przedsiębiorstwa

Ważna jest dla nas fizyczna ochrona terenów naszych zakładów i ludzi, którzy tam pracują.

Środki bezpieczeństwa są planowane i wdrażane z uwzględnieniem warunków lokalnych. Współpracujemy z organami bezpieczeństwa.

Tam, gdzie nie stosujemy środków bezpieczeństwa samodzielnie, bardzo starannie wybieramy zewnętrznych dostawców w zakresie ochrony i zapewniamy legalność działań pracowników ochrony działających w naszym imieniu w oparciu o umowy i odpowiedni monitoring.

- Bezpieczeństwo pracy / bezpieczeństwo i higiena pracy

Zdrowie pracowników jest dla MTU najwyższym priorytetem.

Zapewnienie bezpieczeństwa i higieny pracy w miejscu pracy zgodnie z krajowymi przepisami to minimalny standard naszych działań. Miejsca pracy są tworzone zgodnie z prawnymi i ogólnie uznanymi przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy. Nasze miejsca pracy są zaprojektowane w taki sposób, aby praca mogła być wykonywana bez wypadków i przy niewielkim obciążeniu. Naszym celem jest, aby jak najbardziej zminimalizować wpływ wykonywanych działań na bezpieczeństwo i zdrowie pracowników, a także osób trzecich oraz osiągać ciągłą poprawę w tym zakresie. Kierownicy wszystkich szczebli zapewniają przestrzeganie przepisów BHP zgodnie z obowiązującymi ustawami, rozporządzeniami, umowami i zasadami technicznymi. Działają w tym zakresie jako wzór do naśladowania.

Nasi pracownicy są zobowiązani do aktywnego zaangażowania się w odpowiednie działania związane z bezpieczeństwem i higieną pracy.

Wspieramy naszych pracowników licznymi ofertami i działaniami w zakresie dbania o ich zdrowie fizyczne i psychiczne. Również od naszych dostawców oczekujemy, że w miarę możliwości będą eliminować zagrożenia dla zdrowia i bezpieczeństwa pracowników w ich miejscach pracy.

3. Ochrona środowiska i klimatu

W MTU jesteśmy zaangażowani w realizowanie naszych zobowiązań w zakresie ochrony klimatu i środowiska, wynikających z odpowiedzialności za ochronę klimatu i środowiska.

Jesteśmy świadomi, że nasze produkty i usługi oraz procesy produkcyjne i zaopatrzeniowe mają potencjalny wpływ na klimat, środowisko i warunki życia ludzi. Szkodliwe oddziaływanie na środowisko lub klimat może potencjalnie negatywnie wpływać na prawa człowieka. Aby w miarę możliwości wyeliminować lub przynajmniej zminimalizować ten wpływ, zdefiniowaliśmy wymogi zachowania należytej staranności związane z ochroną środowiska, których przestrzegamy zarówno w naszych własnych spółkach Grupy, jak i we współpracy z dostawcami.

W MTU funkcjonują środowiskowe systemy zarządzania, które zapewniają naszym zakładom zgodność z obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony środowiska. Ponadto regularnie analizujemy wyniki środowiskowe naszych zakładów i dążymy do ich ciągłej poprawy. Obejmuje to optymalizację w sposób wydajny i zrównoważony wykorzystania zasobów naturalnych takich jak: woda, energia i surowce oraz unikanie lub przynajmniej łagodzenie ryzyka, jeśli tylko jest to możliwe, a które mogłoby mieć wpływ na prawa człowieka. Dążymy do osiągnięcia dalekosiężnej redukcji oddziaływania na klimat i zużycia paliwa przez silniki lotnicze w kilku etapach. Celem rozwoju naszej technologii i produktów jest zerowa emisja lotów.

Oczekujemy również, że nasi dostawcy będą dążyć do zrównoważonej i aktywnej ochrony klimatu, na przykład poprzez zwiększenie efektywności energetycznej lub wytwarzanie bądź zakup energii ze źródeł odnawialnych, a także do efektywnego i zrównoważonego wykorzystania zasobów naturalnych.

4. Ochrona praw człowieka w MTU

Dążymy do tego aby nasza działalność gospodarcza nie miała negatywnego wpływu na prawa człowieka i środowisko, tam gdzie jest to realne. Stale analizujemy naszą działalność biznesową - zarówno we własnym obszarze biznesowym, jak i u naszych bezpośrednich dostawców - pod kątem istotnych w tym kontekście ryzyk związanych z zagrożeniami w zakresie praw człowieka i środowiska, aby na wczesnym etapie zdefiniować i wdrożyć środki zapobiegawcze w odniesieniu do zidentyfikowanych ryzyk. Zagrożenia dotyczące praw człowieka i środowiska² klasyfikowane są pod kątem wielu elementów

² Ryzyka środowiskowe lub obowiązki należytej staranności oznaczają ryzyka w rozumieniu niemieckiej ustawy Supply Chain Due Diligence Act (Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz)

w ramach oceny naszego procesu zarządzania ryzykiem korporacyjnym. Pod względem metodologii, podejścia i oceny analiza ryzyka związanego z prawami człowieka i środowiskiem opiera się na analizie ryzyka korporacyjnego MTU.

Na podstawie istniejących ocen ryzyka uznajemy aspekty opisane powyżej w punktach 2 i 3 za istotne ryzyka mogące stanowić zagrożenie dla naszej działalności we własnym obszarze biznesowym.

Ocena praw człowieka i ryzyka środowiskowego związanego z działalnością gospodarczą naszych dostawców obejmuje aspekty związane z państwem i grupą produktów. Ponadto uwzględniane są kategorie ryzyka z niemieckiej ustawy o należytej staranności w łańcuchu dostaw (Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz), które są wykorzystywane jako podstawa do analizy, oceny i ustalania priorytetów prawdopodobieństwa wystąpienia oraz zakresu szkód dla każdej kategorii i każdego dostawcy. W procesie tym uwzględnia się również ocenę ESG dokonaną przez zewnętrznego dostawcę.

Poszanowanie praw człowieka jest dla MTU istotnym aspektem w odniesieniu do współpracy z naszymi dostawcami. Kodeks Postępowania dla dostawców MTU, który obejmuje zgodność z międzynarodowymi konwencjami dotyczącymi praw człowieka, stanowi podstawowy element współpracy jako środek zapobiegawczy i jest integralną częścią umów do naszych zamówień.

Własna działalność gospodarcza MTU koncentruje się na Niemczech, Europie i Ameryce Północnej. Na tle ogólnych przepisów ustanowionych przez odpowiednie ustawodawstwa w tych regionach oraz głęboko zakorzonego w społeczeństwie przywiązania do praw człowieka, a także biorąc pod uwagę specjalne przepisy dotyczące lotnictwa i oficjalny monitoring, uważamy, że prawdopodobieństwo wystąpienia istotnych naruszeń praw człowieka i zobowiązań środowiskowych we własnych jednostkach biznesowych MTU jest niewielkie.

Obecnie przeprowadzana jest szczegółowa ocena i ewaluacja tych ryzyk zarówno dla naszego własnego obszaru działalności, jak i dla naszych bezpośrednich i pośrednich dostawców. Wszelkie zidentyfikowane ryzyka określone jako priorytetowe, zostaną opublikowane w zaktualizowanej wersji niniejszego Deklaracji.

Jeśli zidentyfikujemy naruszenie praw człowieka lub zobowiązań środowiskowych, natychmiast podejmiemy odpowiednie środki, aby zakończyć to naruszenie, zapobiec mu w przyszłości lub zminimalizować jego skutki.

5. Zgłaszanie naruszeń praw człowieka

Nie tolerujemy łamania praw człowieka.

Stworzyliśmy internetowy system zgłaszania nieprawidłowości ("iTrust") jako centralny element dla zgłoszeń lub skarg. System ten jest dostępny przez cały czas dla wszystkich naszych pracowników, ale także dla pracowników naszych dostawców i innych osób trzecich, dzięki czemu mogą oni przekazywać poufne zgłoszenia dotyczące ewentualnych naruszeń przepisów, w tym praw człowieka – z możliwością zachowania anonimowości.

Biuro Compliance MTU jest odpowiedzialne za rozpatrywanie otrzymanych w ten sposób zgłoszeń, potwierdzanie otrzymania zgłoszenia oraz, w razie potrzeby, poproszenie osoby zgłaszającej o dodatkowe, niezbędne i istotne informacje. Biuro Compliance inicjuje lub koordynuje dalszy tok postępowania. Obejmuje to zarówno wyjaśnienie faktów, jak i koordynację niezbędnych, odpowiednich i właściwych środków zaradczych. W sytuacji, gdy to konieczne zgłoszenie zostanie przekazane odpowiednim organom (np. organom śledczym, punktom kontaktowym dostawców itp.)

Oprócz iTrust dostępne są bezpośrednie kanały komunikacji (takie jak e-mail, telefon lub kontakt osobisty), za pomocą których można zgłaszać naruszenia przepisów do Biura Compliance, kierowników, osób kontaktowych z działu HR lub przedstawicieli pracowników. Ponadto utworzono punkty raportowania dla poszczególnych lokalizacji.

6. Środki

Nasz system zarządzania ryzykiem w zakresie ochrony praw człowieka jest skonstruowany w taki sposób, aby naruszenia praw człowieka i zobowiązań w zakresie należytej staranności środowiskowej mogły być identyfikowane i minimalizowane w jak najbardziej możliwym zakresie. Działamy zgodnie z zasadą "zapobiegać - wykrywać - reagować". Niestety, naruszeniom nigdy nie można całkowicie zapobiec.

Jeśli otrzymujemy informacje o zdarzeniach, które budzą podejrzenia co do ewentualnego niewłaściwego postępowania, natychmiast je badamy i staramy się znaleźć rozwiązania. Dotyczy to wszystkich naruszeń zasad w szczególności, naruszeń praw człowieka.

Dla nas komunikacja jest pierwszym narzędziem na drodze do wyjaśnienia sytuacji i zapewnienia poszanowania praw człowieka w przyszłości. Jest to szczególnie wiarygodne w przypadku naszego łańcucha dostaw. W przypadku, gdy otrzymamy uzasadnione informacje i wiedzę o naruszeniu w naszym łańcuchu dostaw, dążymy do dialogu z naszymi dostawcami i osobami, których to dotyczy. W razie konieczności korzystamy z praw wynikających z umowy, aby wyjaśnić ewentualne naruszenia oraz, jeśli to konieczne, określić i wdrożyć środki zaradcze. Prawa do rozwiązania umowy są dla nas ostatnią opcją jaką rozpatrujemy, jeśli dany

dostawca nie podejmie wystarczających środków, aby zapobiec, zakończyć lub zminimalizować zakres naruszeń praw człowieka.

7. Sprawozdawczość i dokumentacja

Prawa człowieka są istotną kwestią i dotyczą nas wszystkich w MTU. Odpowiedzialność za zarządzanie zrównoważonym rozwojem spoczywa na Zarządzie. Aby to podkreślić, na szczeblu zarządu utworzono stanowisko Szefa ds. Zrównoważonego Rozwoju (ang. Chief Sustainability Officer - CSO). CSO określa przede wszystkim pozycję MTU w odniesieniu do strategii zrównoważonego rozwoju i jej celów.

Jako centralną funkcję monitorowania zarządzania ryzykiem w odniesieniu do naruszeń praw człowieka, Zarząd powołał Specjalistę ds. Praw Człowieka, który monitoruje zarządzanie ryzykiem w zakresie ochrony praw człowieka, pomaga w przygotowaniu wszelkich raportów i dokumentacji oraz regularnie informuje Zarząd w tym zakresie.

Ponadto, zarządzanie zrównoważonym rozwojem, ogólnie rzecz biorąc, jest kształtowane przez interdyscyplinarny, ponadlokalny zespół znany jako Rada Odpowiedzialności Biznesu (ang. CR Board). Rada ta jest odpowiedzialna za opracowanie strategii grupy w zakresie zrównoważonego rozwoju oraz ocenę ryzyka związanego z wpływem działalności biznesowej MTU na osoby trzecie.

Wybrane, istotne kwestie dotyczące zrównoważonego rozwoju, takie jak środki zapewniające przestrzeganie praw człowieka, stanowią część naszej sprawozdawczości niefinansowej w Raporcie Rocznym.

Monachium, 1 lutego 2023 r.

Lars Wagner
Przewodniczący Rady Wykonawczej

Peter Kameritsch
Dyrektor Finansowy i Dyrektor ds. IT

Dr. Silke Maurer
Dyrektor Operacyjny

Michael Schreyögg
Dyrektor ds. Programów

(Dostępny jest oryginał podpisanej deklaracji)