



Verhaltensgrundsätze der MTU Aero Engines

MTU Aero Engines / 2023

01 Vorwort

02 Menschenrechte
und Zusammenarbeit

03 Umwelt- und
Klimaschutz

04 Geschäfts-
geheimnisse

05 Datenschutz

06 Insider-
informationen

07 Betriebliches
Eigentum

08 Interessens-
konflikte

09 Compliance

Inhalt

Wir handeln auf Basis verbindlicher Verhaltensgrundsätze, die weltweit für alle MTU-Mitarbeiter:innen sowie die Führungskräfte und den Vorstand gelten.

VORWORT CEO



Lars Wagner, CEO / Chief Sustainability Officer

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

die MTU hat sich über Jahrzehnte hinweg einen hervorragenden Ruf als verantwortungsvoll und rechtmäßig handelndes Unternehmen erarbeitet. Dazu tragen Sie alle mit Ihrer Arbeit und Ihrem Handeln bei. Der faire und respektvolle Umgang mit Ihnen, mit unseren Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern ist unser unumstößlicher Anspruch. Wir alle handeln im Namen der MTU und repräsentieren unser Unternehmen. Dieser Verantwortung müssen wir uns stets bewusst sein.

Zunehmende gesetzliche Regelungen erschweren es oftmals, alles im Blick zu behalten. Mit unseren Verhaltensgrundsätzen geben wir Ihnen einen Leitfaden an die Hand, um rechtliche und ethische Anforderungen im beruflichen Alltag zu meistern und Rechtsverstöße zu vermeiden. Das Vertrauen in die Leistung und Integrität der MTU soll so weiter gestärkt und unser Erfolg langfristig gesichert werden. Unsere Führungskräfte sind besonders aufgefordert, sich in ihrem Handeln an den beschriebenen Werten zu orientieren und im Rahmen ihrer Führungsaufgabe als Vorbild zu wirken.

VORWORT CEO

„Im Umgang mit unseren
Mitarbeiter:innen sowie mit
unseren Kunden, Lieferanten
und Geschäftspartnern
verhalten wir uns fair und
respektvoll.“

Die Verhaltensgrundsätze sind für uns bindend. Ihre Verletzung kann zu gravierenden Nachteilen führen – von Schadensersatzforderungen bis hin zur Beschädigung unseres Ansehens in der Welt.

Deshalb ist es unsere gemeinsame Verantwortung – sei es in der Werkshalle, am Schreibtisch oder in der Vorstandsetage – die Verhaltensgrundsätze zu kennen und einzuhalten. So können wir unserem Ruf sowie unserem Anspruch auf verantwortungsvolles und rechtmäßiges Handeln weiterhin gerecht werden.



Lars Wagner
CEO / Chief Sustainability Officer

MENSCHENRECHTE UND ZUSAMMENARBEIT

Diskriminierung lehnen wir ab.

Wir achten die Persönlichkeit und Würde jedes Menschen. Diskriminierung lehnen wir ab. Niemand darf wegen des Geschlechts, einer Behinderung, der ethnischen Herkunft, der Religion oder der Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Identität unterschiedlich behandelt werden.

Alle Mitarbeiter:innen erhalten gleiche Chancen und werden entsprechend ihrer Kompetenzen, Fähigkeiten und Leistungen eingesetzt und gefördert.



MENSCHENRECHTE UND ZUSAMMENARBEIT



Wir arbeiten konstruktiv mit Arbeitnehmervertretungen zusammen.

Wir erkennen die jeweils gültigen arbeitsrechtlichen und betriebsverfassungsrechtlichen Vorschriften an. Mit Arbeitnehmervertretungen und Gewerkschaften arbeiten wir konstruktiv zusammen. Vereinbarungen, die wir treffen, berücksichtigen gleichermaßen die Interessen unserer Mitarbeiter:innen und die unseres Unternehmens. Auch bei kontroversen Positionen wollen wir auf Dauer vertrauensvoll zusammenarbeiten.

MENSCHENRECHTE UND ZUSAMMENARBEIT

Wir bieten eine leistungsgerechte Vergütung.

Unseren Mitarbeiter:innen bieten wir eine angemessene und leistungsgerechte Vergütung. Die Vergütungsgrundsätze entsprechen mindestens den jeweiligen nationalen gesetzlichen Normen und Tarifverträgen.



UMWELT- UND KLIMASCHUTZ



Wir schützen die Umwelt.

Wir bei der MTU unterstützen umwelt- und klimabewusstes Handeln unserer Mitarbeiter:innen und erwarten, dass sich unsere Mitarbeiter:innen verantwortungsbewusst verhalten. Dies gilt besonders für den Einsatz und die Entwicklung neuer Produkte und Fertigungstechnologien, die natürliche Ressourcen schonen, eine Wiederverwertung ermöglichen, Umweltverschmutzung reduzieren und die natürliche Umwelt bewahren.

UMWELT- UND KLIMASCHUTZ

Wir sind uns alle unserer ökologischen Verantwortung bewusst. Die geltenden Umweltschutzvorschriften halten wir ein. Mit unseren Produkten setzen wir Maßstäbe bei der Verringerung von Brennstoffverbrauch, Lärm und Schadstoffemissionen. Die lange Lebensdauer unserer Produkte und die ständige Verbesserung unserer Instandsetzungsverfahren verringern den Rohstoffbedarf. Wir sorgen für eine umweltschonende Arbeitsweise und gehen mit Material und Energie sparsam um.



GESCHÄFTSGEHEIMNISSE



Wir schützen unser Wissen.

Seit Jahrzehnten entwickeln wir neue Technologien und gestalten damit die Zukunft der Luftfahrt aktiv mit. Unsere Patente und Geschäftsgeheimnisse sind wichtige Pfeiler unseres Erfolges. Dieses Wissen gilt es zu schützen.

Deshalb behandeln wir unsere Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse vertraulich – sowohl während der Dauer des Arbeitsverhältnisses als auch nach dessen Beendigung. Auch mit Informationen unserer Geschäftspartner gehen wir vertraulich um.

DATENSCHUTZ

Wir gehen mit Daten vertraulich um.

Der Schutz der Privatsphäre und der informationellen Selbstbestimmung ist uns wichtig. Wir gehen sorgfältig und vertraulich mit personenbezogenen Daten um.

Wir erheben, verarbeiten und speichern diese Daten nur für rechtmäßige, zuvor festgelegte Zwecke. Das gilt für Daten von Mitarbeiter:innen, aber auch für Daten von Kunden, Lieferanten, Bewerber:innen und allen Menschen, die mit der MTU in Verbindung stehen.



INSIDERINFORMATIONEN



Wir behandeln Insiderinformationen streng vertraulich.

Insiderinformationen sind nicht-veröffentlichte Informationen über Vorgänge in unserem Unternehmen, die Einfluss auf den Kurs der MTU-Wertpapiere haben können. Die Weitergabe solcher Informationen ist gesetzlich verboten und kann **strafrechtliche Konsequenzen** haben. Daher behandeln wir diese Informationen streng vertraulich und machen keine Wertpapiergeschäfte auf Basis dieser Informationen.

BETRIEBLICHES EIGENTUM

Wir schützen das Eigentum der MTU.

Wir gehen mit dem Eigentum der MTU sorgsam um und nutzen es nur für dienstliche Zwecke. Wir schützen es vor Verlust, Diebstahl oder Missbrauch.

Übrig gebliebenes Material, Proben und Abfälle werden, auch wenn sie wertlos erscheinen, nicht ohne vorherige Genehmigung aus dem Betrieb mitgenommen.



INTERESSENKONFLIKTE



Wir achten die Interessen der MTU.

Die MTU befürwortet, wenn sich Mitarbeiter:innen privat ehrenamtlich oder politisch engagieren. Daraus können jedoch auch Situationen entstehen, in der die persönlichen Interessen von Mitarbeiter:innen im Widerspruch stehen zu den sich aus der MTU-Tätigkeit ergebenden Verpflichtungen. Solche Interessenskonflikte können beispielsweise aus privaten Kontakten oder Geschäften herrühren, aus Nebentätigkeiten entstehen oder durch privates ehrenamtliches oder politisches Engagement begründet werden.

INTERESSENKONFLIKTE

Wir benötigen eine vorherige schriftliche Zustimmung für regelmäßige Nebentätigkeiten, ebenso für politisch Mandate und Ehrenämter wenn berechnigte Interessen der MTU davon betroffen sind.



COMPLIANCE



Wir bestechen nicht und lassen uns nicht bestechen.

Die MTU duldet keine unmoralischen oder korrupten Praktiken, beispielsweise Bestechung oder Vorteilsgewährung.

Wer einen Vorteil dafür fordert oder annimmt, beispielsweise einen Geschäftspartner oder Lieferanten zu bevorzugen, kann wegen Bestechlichkeit bestraft werden. Umgekehrt gilt das selbstverständlich auch. Das Gegenstück zur Bestechlichkeit ist die Bestechung. Wer einem Geschäftspartner der MTU einen Vorteil dafür verspricht oder gewährt, damit unser Unternehmen bevorzugt wird, kann sich wegen Bestechung strafbar machen. Dies gilt ganz besonders im Umgang mit Behörden, Amtsträger:innen oder Politiker:innen.

COMPLIANCE

Die Annahme von Vorteilen durch MTU-Mitarbeiter:innen ist nur zulässig, wenn die Leistung freiwillig erfolgt, sozial angemessen ist und im Rahmen der allgemeinen Höflichkeitsregeln in der Geschäftsbeziehung erfolgt. Ein Betrag von 50 Euro dient als Orientierungswert.

Unangemessene Geschenke, Bewirtungen und sonstige Vorteile von MTU-Mitarbeiter:innen für Geschäftspartner oder die Annahme solcher Zuwendungen von Geschäftspartnern durch MTU-Mitarbeiter:innen sind verboten! Hier verfolgen wir ein Null-Toleranz-Prinzip. Das Verbot gilt uneingeschränkt. Es spielt also keine Rolle an wen, an welchem Ort der Welt oder zu welchem Zweck solche Vorteile gewährt werden.



COMPLIANCE



Wir beteiligen uns nicht an wettbewerbswidrigen Absprachen.

Die MTU agiert als fairer Geschäftspartner und setzt auf einen gleichberechtigten, transparenten Wettbewerb. Deshalb halten wir die geltenden Handelsgesetze und die Vorschriften zur Preisbildung, zum Kartell- und Wettbewerbsrecht und zum Verbraucherschutz ein.

Diese Gesetze regeln den Umgang unseres Unternehmens mit Wettbewerbern, Lieferanten, Kunden und Geschäftspartnern. Sie verbieten uns, Absprachen zu treffen, Informationen auszutauschen oder andere Aktivitäten zu betreiben, die den freien Wettbewerb in unzulässiger Weise behindern.

COMPLIANCE

Wir beachten die Regelungen zu Zoll und Exportkontrolle.

Zoll- und Exportkontrollgesetze regeln, welche Produkte, Dienstleistungen und technische Daten wir wohin, an wen und für welchen Einsatzzweck verkaufen beziehungsweise erbringen dürfen. So kann beispielsweise in bestimmten Fällen die Lieferung von Waren, die Weitergabe von Technologien oder Software, das Erbringen der Dienstleistungen oder die Zahlung von Rechnungen ohne ausdrückliche behördliche Genehmigung untersagt oder ausnahmslos verboten sein.

Alle unsere Geschäftsbereiche und Gesellschaften weltweit sowie alle Mitarbeiter:innen haben diese Regelungen einzuhalten.



Meldung bei Auffälligkeiten



Wenn Sie Fragen haben, sich in einer Situation nicht sicher sind oder Auffälligkeiten mitteilen möchten, wenden Sie sich bitte persönlich entweder an Ihre Führungskraft, Ihren Ansprechpartner:in des Personalbereichs, den Betriebsrat oder den Compliance Officer. Oder Sie schreiben eine Mail an: ombudsmann@mtu.de.

Diese Personen unterstützen und beraten Sie persönlich. Selbstverständlich werden alle Hinweise vertraulich behandelt.

Wenn Sie anonym bleiben wollen, können Sie das Hinweisgebersystem iTrust nutzen, um auf mögliche Verstöße gegen die Verhaltensrichtlinie, mögliches unrechtmäßiges Verhalten oder unkorrekte Geschäftspraktiken hinzuweisen.

Schutzvermerk

Dieses Dokument enthält vertrauliche Informationen der Gesellschaften der MTU Aero Engines AG Gruppe.
Das Dokument und seine Inhalte dürfen ohne vorherige schriftliche Zustimmung der MTU Aero Engines AG nicht kopiert, an Dritte weitergegeben
oder für einen anderen Zweck verwendet werden, als für den Zweck, zu dem die Information zur Verfügung gestellt wird.

Für Fragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

MTU Aero Engines AG
Dachauer Straße 665
80995 München
Deutschland

Telefon: +49 89 1489 - 0
Fax: +49 89 1489 - 5500

E-Mail: compliance@mtu.de

Kontakt