



Supplier Code of Conduct

KODEKS POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW MTU





WSTĘP

MTU Aero Engines AG jest sygnatariuszem programu ONZ Global Compact. W momencie podpisania UN Global Compact, firma MTU zobowiązała się do przestrzegania 10 zasad UN Global Compact, wywodzących się z Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO) o Podstawowych Zasadach i Prawach w Pracy, Deklaracji z Rio o Środowisku i Rozwoju oraz Konwencji ONZ przeciwko Korupcji, a także Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka (UNGP) na całym świecie. Te międzynarodowe inicjatywy i konwencje mają na celu poszanowanie praw człowieka, zagwarantowanie międzynarodowych standardów pracy, ochronę środowiska oraz walkę z korupcją.

MTU Aero Engines AG i jej spółki zależne (zwane dalej "MTU") są zaangażowane w zrównoważony, odpowiedzialny środowiskowo i społecznie, etyczny ład korporacyjny, który obejmuje również zarządzanie całym łańcuchem dostaw.

Kodeks postępowania dla dostawców MTU określa wymagania i zasady firmy MTU wobec jej dostawców towarów i usług (dalej "Dostawcy") w zakresie praw człowieka, standardów pracy, ochrony klimatu i środowiska oraz przeciwdziałania korupcji.

Kodeks postępowania dla dostawców MTU jest obowiązkową częścią wszystkich umów MTU ze swoimi dostawcami.

Dostawcy MTU zobowiązują się zatem, niezależnie od miejsca prowadzenia działalności, do przestrzegania i promowania wszystkich zasad i wymogów opisanego poniżej Kodeksu postę-

powania dla dostawców MTU oraz do regularnego i właściwego szkolenia swoich pracowników w tym zakresie.

Firma MTU oczekuje, że dostawcy prześlą treść niniejszego Kodeksu Postępowania swoim podwykonawcom i będą dążyć do tego, aby ich podwykonawcy i poddostawcy również przestrzegali tych zasad i wymagań.



I. Zgodność z obowiązującym prawem i przepisami

Podstawową zasadą firmy MTU jest oczekiwanie od swoich dostawców przestrzegania wszystkich krajowych i zagranicznych przepisów, regulacji i oficjalnych wymogów mających zastosowanie do ich działalności i operacji.

II. Prawa człowieka

Dostawcy są zobowiązani do przestrzegania Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ, promowania jej przestrzegania oraz zapewnienia, że nie są współodpowiedzialni za powodowanie jakichkolwiek naruszeń praw człowieka.

A. Zakaz pracy dzieci

Dostawcy muszą zapewnić, że przestrzegają Konwencji MOP dotyczącej minimalnego wieku dopuszczenia do zatrudnienia dzieci; oraz

nie dopuszczają do pracy dzieci, które nie osiągnęły jeszcze minimalnego wieku produkcyjnego określonego przez MOP. W krajach, które objęte są wyjątkiem dotyczącym krajów rozwijających się w odniesieniu do Konwencji MOP nr 138, wiek minimalny może zostać obniżony do 14 lat.

niezatrudnianie do prac o podwyższonym ryzyku pracowników, którzy nie mają minimalnego wieku 18 lat zgodnie z konwencją MOP nr 182.

B. Zakaz niewolnictwa, handlu ludźmi, pracy przymusowej i obowiązkowej

Dostawcy muszą zapewnić, że nie korzystają, ani nie przyczyniają się do korzystania z pracy przymusowej lub obowiązkowej, ani z żadnych innych form niewolnictwa, handlu ludźmi lub przymusowego „odpracowywania długów”.

Wszelka praca musi być dobrowolna, a pracownicy dostawcy muszą mieć swobodę wypowiedzenia stosunku pracy i nie są zobowiązani do oddania swojego oficjalnego dowodu osobistego, paszportu lub pozwolenia na pracę jako warunku zatrudnienia. Ponadto zabrania się niedopuszczalnego traktowania pracowników, takiego jak wykorzystywanie seksualne, fizyczne i psychiczne oraz wszelkiego rodzaju działań na szkodę pracownika.

C. Przestrzeganie standardów pracy

Dostawcy zobowiązują się do przestrzegania podstawowych standardów pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), z uwzględnieniem przepisów i regulacji obowiązujących dostawców lokalnie.

Wolność zrzeszania się i prawo do podejmowania działań zbiorowych

Dostawcy zobowiązują się do przestrzegania wolności zrzeszania się i prawa do podejmowania działań zbiorowych. Uznają oni prawo pracowników do tworzenia i wstępowania do istniejących związków zawodowych oraz do angażowania się w negocjacje zbiorowe. Tworzenie, wstępowanie i członkostwo w związku zawodowym nie może być wykorzystywane jako powód do nieuzasadnionej dyskryminacji lub działań na szkodę pracownika.

Zakaz nierównego traktowania

Dostawcy zobowiązują się do zachowania równości szans i równego traktowania swoich pracowników bez względu na ich pochodzenie narodowe i etniczne, pochodzenie społeczne, płeć, stan zdrowia, wszelkie niepełnosprawności, orientację seksualną, przekonania polityczne lub religijne oraz wiek, chyba że takie traktowanie jest uzasadnione wymogami zatrudnienia.

Równe warunki pracy i płaca minimalna

Dostawcy zobowiązują się do równego traktowania swoich pracowników bez względu na płeć, w zakresie wynagradzania za pracę o tej samej wartości. Dostawcy płacą swoim pracownikom godziwą płacę, co najmniej minimalną płacę obowiązującą w danym kraju, oraz zapewniają wszystkie wymagane prawem świadczenia dodatkowe.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Dostawcy zobowiązują się do stosowania systemu zarządzania bezpieczeństwem pracy, który jest zgodny z odpowiednimi normami krajowymi oraz który w możliwie największym stopniu wyklucza zagrożenia dla zdrowia i bezpieczeństwa



pracowników i wykonawców w miejscu pracy.

Dostawcy zobowiązują się w szczególności:

- do nie powodowania szkodliwych zmian w glebie, zanieczyszczenia wody, zanieczyszczenia powietrza, emisji szkodliwego hałasu lub nadmiernego zużycia wody w miejscu prowadzenia działalności przedsiębiorcy, które w istotny sposób naruszają naturalne podstawy utrzymania i produkcji żywności, pozbawiając osoby dostępu do bezpiecznej wody pitnej lub utrudniając dostęp osób do urządzeń sanitarnych, lub szkodząc zdrowiu osób;

- nabywanie, zagospodarowanie lub inne użytkowanie gruntów w miejscu wykonywania działalności gospodarczej nie powoduje bezprawnych eksmisji oraz, że w wyniku nabycia, zagospodarowania lub innego użytkowania nie są bezprawnie zabierane grunty, lasy i wody, których użytkowanie zabezpiecza byt osób;

- powstrzymania się od zatrudniania lub wykorzystywania prywatnych i/lub publicznych sił bezpieczeństwa do ochrony swojego przedsiębiorstwa, jeśli z powodu braku instrukcji lub kontroli ze strony przedsiębiorstwa istnieje ryzyko tortur i okrutnego, nieludzkiego lub poniżającego traktowania, utraty życia lub zdrowia, lub ingerencji w wolność zrzeszania się i pracy przy wykorzystaniu sił bezpieczeństwa.

- czas pracy musi być zgodny z przepisami, obowiązującymi w danym kraju lub normami branżowymi.

Mechanizmy składania skarg

MTU oczekuje od swoich dostawców wdrożenia w firmie mechanizmu skarg i zażaleń, który umożliwi pracownikom lub innym interesariuszom zgłaszanie potencjalnie niezgodnych z prawem praktyk w miejscu pracy lub niewłaściwego postępowania. Ten mechanizm składania skarg musi zapewniać anonimowość i brak negatywnych konsekwencji dla tych wszystkich, którzy chcą zgłosić ewentualne niewłaściwe postępowanie lub uzasadnione podejrzenia.

III. Klimat i ochrona środowiska

MTU oczekuje od swoich dostawców przestrzegania wymogów ochrony klimatu i środowiska w odniesieniu do obowiązujących przepisów i norm międzynarodowych, praktykowania odpowiedniego zarządzania środowiskiem i klimatem oraz przestrzegania zasady ostrożności w rozwiązywaniu problemów środowiskowych, a także wspierania rozwoju i promowaniu technologii przyjaznych dla środowiska.

Emisja gazów cieplarnianych, efektywność energetyczna i energia odnawialna

MTU oczekuje od dostawców dążenia do zrównoważonej i aktywnej ochrony klimatu, na przykład poprzez zwiększenie efektywności energetycznej lub generowanie/zakup energii ze źródeł odnawialnych. W tym celu należy wprowadzić przejrzystość w zakresie ich emisji CO₂ oraz określić cele w ramach redukcji CO₂, najlepiej zgodnie ze scenariuszem 1,5 stopnia w ramach paryskiego porozumienia klimatycznego.

Zrównoważone zarządzanie zasobami

Wykorzystanie zasobów takich jak energia, woda, ziemia i surowce powinno odbywać się w sposób efektywny i zrównoważony.

IV. Odpowiedzialne zarządzanie i usuwanie chemikaliów

Dostawcy zobowiązują się do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących zakazów produkcji i stosowania substancji chemicznych i materiałów, np. RoHS i REACH, oraz do przedstawienia na żądanie stosownych dowodów. Procesy, zakłady produkcyjne i materiały dostawców są zgodne z odpowiednimi, obowiązującymi w danym kraju wymogami prawnymi.

Dostawcy zobowiązują się w szczególności do przestrzegania:

- | konwencji Minamata w sprawie rtęci;

| zakazu produkcji i stosowania substancji objętych postanowieniami Konwencji Sztokholmskiej w sprawie trwałych zanieczyszczeń organicznych (POP), jak również zakazu nieekologicznego postępowania z odpadami zawierającymi POP;

| zakazu przywozu i wywozu odpadów niebezpiecznych zgodnie z Konwencją Bazylejską o kontroli transgranicznego przemieszczania odpadów niebezpiecznych i ich usuwania.

V. Uczciwość w postępowaniu biznesowym

Firma MTU oczekuje od swoich dostawców przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów, zasad i regulacji w krajach, w których prowadzą działalność lub mają siedzibę, również w zakresie etycznego postępowania w biznesie, a także podjęcia odpowiednich środków w celu zapewnienia zgodności z tymi przepisami, zasadami i regulacjami.

Nieuczciwe działania, oszustwa, fałszywe twierdzenia mające na celu uzyskanie korzyści dla siebie lub osób trzecich są zabronione, podobnie jak wszelkie formy korupcji, przekupstwa lub wymuszenia.

Zakaz korupcji i przekupstwa

Dostawcy MTU nie mogą tolerować korupcji, przekupstwa i łapówkarstwa oraz nie mogą w żaden sposób w nich uczestniczyć, zarówno pośrednio jak i bezpośrednio.

W szczególności nie mogą tolerować ani uczestniczyć w jakichkolwiek nielegalnych płatnościach lub przyznawaniu innych korzyści jakiegokolwiek osobie, firmie lub urzędnikowi publicznemu w celu wywarcia wpływu na procesy decyzyjne. Dostawcy MTU nie mogą oferować, obiecywać ani udzielać, samodzielnie lub za pośrednictwem osób trzecich – w żadnych okolicznościach – łapówek, lub innych zachęt, przysług lub innych korzyści lub świadczeń o charakterze majątkowym w celu realizacji możliwości biznesowych, uzyskania nieuczciwych korzyści, przyspieszenia lub ułatwienia czynności urzędowych lub w jakichkolwiek innych w związku z działalnością biznesową z MTU.

Od dostawców oczekuje się wdrożenia programu zgodności z przepisami, dostosowanego do ryzyka charakterystycznego dla ich działalności, w celu zapobiegania wszelkim formom korupcji w ich działaniach biznesowych. W szczególności dostawcy muszą dysponować wewnętrznymi wytycznymi i procesami zapobiegającymi korupcji i przekupstwu, szkolić swoich pracowników w tym zakresie oraz regularnie dokonywać oceny skuteczności wdrożonych procedur.

Zapobieganie „praniu pieniędzy” i finansowaniu terroryzmu

MTU oczekuje od swoich dostawców przestrzegania obowiązujących zobowiązań prawnych w zakresie zapobiegania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu oraz niezaangażowania się bezpośrednio lub pośrednio w działania związane z promowaniem takich działań.

Prezenty i zaproszenia

W każdej relacji biznesowej dostawcy muszą zapewnić, że oferowanie lub otrzymywanie prezentów lub przysług biznesowych jest dozwolone na podstawie obowiązujących przepisów prawa i regulacji oraz że taka wymiana nie narusza zasad i standardów organizacji odbiorcy, a także jest zgodna z praktyką i zwyczajami rynkowymi.

Zaproszenia i prezenty dla partnerów biznesowych, klientów lub urzędników państwowych lub osób im bliskich mogą być wręczane tylko wtedy, gdy jedynie okazja i wymiar są odpowiednie i społecznie adekwatne, tzn. mają niewielką wartość i mogą być uznane jedynie za wyraz uprzejmości oraz ogólnie przyjętego miejscowego zwyczaju biznesowego.

Nie wolno oferować ani przyjmować prezentów w postaci pieniędzy lub korzyści pieniężnych (takich jak bony, talony, karty płatnicze itp.).

Uczciwa konkurencja i prawo antymonopolowe

Dostawcy działają zgodnie z krajowymi i międzynarodowymi przepisami dotyczącymi konkurencji i nie zawierają otwarcie ani potajemnie jakichkolwiek porozumień naruszających zasady konkurencji (takich jak porozumienia cenowe, podział rynków lub klientów, porozumienia rynkowe lub manipulowanie ofertami). Dostawcy – o ile jest to uzasadnione ze względu na wielkość przedsiębiorstwa – zapewniają poprzez odpowiednie szkolenia, że pracownicy znają podstawy konkurencji i prawa antymonopolowego.

Konflikty interesów

Dostawcy muszą unikać wszelkich konfliktów interesów z MTU, które mogłyby wpłynąć na relacje biznesowe. Obejmuje to unikanie, zgodnie z ich stanem wiedzy, wszelkich sytuacji, które mogą stwarzać pozory potencjalnego konfliktu interesów. Jeżeli, mimo wszystko dojdzie do konfliktu interesów lub jeżeli dostawcy wyraźnie podejrzewają taki konflikt, dostawcy niezwłocznie powiadomią wszystkie firmy i osoby, których owy konflikt interesów może dotyczyć.

Biuro sprawozdawcze MTU w zakresie naruszeń zgodności z przepisami

W przypadku podejrzenia naruszenia niniejszego Kodeksu Postępowania dla Dostawców MTU lub podejrzenia niezgodnego z prawem postępowania ze strony MTU lub osób zatrudnionych przez MTU, dla wszystkich dostawców, ich pracowników lub innych bezstronnie zainteresowanych stron, dostępne są bezstronne punkty kontaktowe MTU.

Dostęp do nich możliwy jest różnymi kanałami. Można skontaktować się za pomocą poczty elektronicznej (ombudsmann@mtu.de), jak również skorzystać z naszego internetowego systemu zgłaszania nieprawidłowości iTrust (<https://www.bkms-system.com/mtu>).

Gwarantowane jest bezpieczne i poufne postępowanie z treścią każdej dostarczonej informacji. Informacje przychodzące są anonimowe i nie jest ustalane źródło ich pochodzenia, a osoby zgłaszające nie są automatycznie rejestrowane. Treść wpływających zgłoszeń jest przekazywana do Biura Zgodności MTU w celu wyjaśnienia. Tam koordynuje się postępowanie i podejmuje decyzję o dalszych działaniach. Wszystkie zgłoszenia są traktowane jako poufne.



MTU Aero Engines AG
Dachauer Straße 665
80995 München | Niemcy
Tel. +49 89 1489-0
Fax +49 89 1489-5500
info@mtu.de
www.mtu.de