

Kompetenzprofil für den Aufsichtsrat der MTU Aero Engines AG

1. Ziele für die Zusammensetzung des Aufsichtsrats

Durch in den letzten Jahren gefasste Beschlüsse hat der Aufsichtsrat der MTU Zielgrößen festgelegt für

- die Anzahl der unabhängigen Aufsichtsratsmitglieder:
Die Mehrzahl der Aufsichtsratsmitglieder soll unabhängig sein.
- die Altersgrenze für Aufsichtsratsmitglieder:
Die Amtszeit endet mit Ablauf der Hauptversammlung, die auf die Vollendung des 72. Lebensjahres folgt.
- eine Regelgrenze für die Zugehörigkeitsdauer zum Aufsichtsrat:
Vier Amtszeiten.

Der Aufsichtsrat hält den gesetzlichen Mindestanteil von 30% Frauen und 30% Männern im Aufsichtsrat für angemessen.

2. Zeitliche Anforderungen an die Mandatswahrnehmung

Der Aufsichtsrat hält es für wichtig, dass seinen gegenwärtigen Mitgliedern ebenso wie Aufsichtsratskandidaten ausreichend Zeit zur Verfügung steht für die Vor- und Nachbereitung der regulären Aufsichtsratssitzungen, die Teilnahme an diesen und der Befassung mit dem regelmäßigen Berichtswesen. Für die Tätigkeit in Ausschüssen, insbesondere bei deren Leitung, ist ein gesteigerter Zeitbedarf erforderlich. Anhand dieser Kriterien ist die zeitliche Belastung der Aufsichtsratsmitglieder und -kandidaten in Bezug auf andere Mandate in Aufsichts- oder Kontrollgremien, der aktiven Berufstätigkeit oder sonstigen Aufgaben zu berücksichtigen.

3. Im Aufsichtsrat erforderliche Kompetenzfelder

Der Aufsichtsrat der MTU sollte sich aus Persönlichkeiten zusammensetzen, die in ihrer Gesamtheit ein Kompetenzspektrum zur Verfügung stellen, mit Hilfe dessen eine umfassende und effektive Beratung und Überwachung des Vorstandes in Bezug auf die gesamte Geschäftstätigkeit der MTU einschließlich ihrer Strategie und der Anknüpfung an neue gesellschaftliche und technologische Herausforderungen gewährleistet wird. Wesentliche Bestandteile dieses Kompetenzspektrums sollten nach Einschätzung des Aufsichtsrats sein:

- Unternehmenserfahrung in einem internationalen Umfeld
- Erfahrung in der Leitung bzw. Überwachung vergleichbarer Unternehmen
- Verständnis für die Strategie des Unternehmens und dessen zukünftige strategische Entwicklung
- Vertiefte Kenntnis der Geschäftsmodelle bzw. der wesentlichen Geschäftsfelder des Unternehmens
- Mitbestimmungsrechtliche Kenntnisse
- Kenntnisse in Bezug auf die Herstellung und Wartung der MTU-Produkte
- Erfahrung im Risikomanagement, Compliance und Corporate Governance
- Vertiefte Kenntnisse in der Rechnungslegung oder Abschlussprüfung
- Börsen- bzw. aktienrechtliche Kenntnisse und Erfahrungen
- Erfahrungen im Hinblick auf die Technologie der MTU-Produkte und Kenntnis der entsprechenden Einflussfaktoren

Die besonderen Regeln des Mitbestimmungsgesetzes sind zu beachten.