



2030+

Nachhaltigkeitsstrategie

MTU AERO ENGINES AG

Corporate Sustainability Framework 2030+

Bei der MTU ist Nachhaltigkeit fest in unserem Denken und Handeln verankert. Als Technologieführer engagieren wir uns dafür, die Zukunft der nachhaltigen Luftfahrt durch innovative Antriebskonzepte und Dienstleistungen zu gestalten, die verantwortungsvolle Unternehmensführung und nachhaltige Praxis vorantreiben.

Wir arbeiten aktiv daran, Risiken zu minimieren und die negativen Auswirkungen unserer Tätigkeiten und Produkte auf Menschen und Umwelt zu verringern. Dieses Engagement treibt uns dazu an, verantwortungsvolle und umweltfreundliche Beschaffungs-, Produktions- und Instandhaltungsprozesse umzusetzen. Wir schaffen ein sicheres und attraktives Arbeitsumfeld, in dem wir Menschenrechte achten und gleiche Chancen fördern. Transparenz und eine vertrauensvolle Zusammenarbeit prägen unser Engagement mit internen und externen Stakeholdern.



Produktqualität
& Flugsicherheit

Klimawirkung von
Produkten und
Dienstleistungen



Klimawandel

Umweltauswirkungen

Kreislaufwirtschaft



Arbeitsbedingungen

Gleichbehandlung

Gesellschaftliches
Engagement



Compliance

Informationssicherheit

Integrität

Verantwortungsvolle
Außenwirtschaft



Produktqualität und Flugsicherheit

HANDLUNGSFELDER

ZIELE UND FOKUSTHEMEN

Produktqualität und Flugsicherheit

Produktqualität & Flugsicherheit

In der Luftfahrt haben Qualität und Sicherheit oberste Priorität. Sicherheit steht daher im Mittelpunkt unseres Handelns. Mit unserem Anspruch an Exzellenz und kontinuierliche Verbesserung sichern wir unsere Wettbewerbsfähigkeit. Wir halten uns mit größter Sorgfalt an sämtliche gesetzliche Anforderungen, die von den Luftfahrtbehörden für einen sicheren Flugbetrieb strikt vorgeschrieben sind.

Klimawirkung von Produkten und Dienstleistungen

Evolutionäre & revolutionäre Triebwerkskonzepte

- | Reduzierung der CO₂-Emissionsintensität der nächsten Generation von Single-Aisle-Triebwerken
- | Technologieentwicklung: Brennstoffzelle, die Fliegen ohne CO₂-Emissionen ermöglicht
- | Technologieförderung für Produkte mit verbesserter Umweltleistung
- | Produktverantwortung für Nicht-CO₂-Effekte und SAF (z. B. Teilnahme an Forschungsprojekten)

Industrie- und Forschungspartnerschaften

Durch die enge Zusammenarbeit mit Forschungs- und Industriepartnern erschließen wir uns wertvolles Fachwissen und Ressourcen, um innovative Technologien für unsere nachhaltigen Lösungen zu entwickeln. Unser Kooperationsnetzwerk umfasst sieben Kompetenzzentren und rund 100 Schlüsseltechnologiepartner. Das Netzwerk besteht aus fünf führenden Universitäten sowie dem Deutschen Zentrum für Luft- und Raumfahrt (DLR) und der Fraunhofer-Gesellschaft. Unsere gemeinsamen Aktivitäten decken das gesamte Spektrum der Forschung ab – von Grundlagen- und anwendungsorientierter Forschung bis hin zur produktbezogenen Entwicklung. Zentrale Schwerpunkte sind zukünftige Antriebssysteme, moderne Fertigungstechnologien und innovative Instandhaltungskonzepte.



HANDLUNGSFELDER

ZIELE UND FOKUSTHEMEN

**Klimawirkung von
Produkten und
Dienstleistungen****Nachhaltigkeitskennzahlen im MRO-Bereich**

Nachhaltigkeitskennzahlen im MRO-Bereich: Wir arbeiten daran, Nachhaltigkeitskennzahlen zu etablieren, die Umweltauswirkungen unserer MRO-Dienstleistungen sowie unseren Fortschritt systematisch messen. Unser Ziel ist es, Nachhaltigkeitskriterien in alle MRO-Projekte zu integrieren, damit Umweltverantwortung und Effizienz Hand in Hand gehen.

Vorausschauende Instandhaltung und Flottenmanagement

Die MTU verfolgt das Ziel, Instandhaltungskosten für Kunden zu senken, Ressourcen zu schonen und die Transportwege zu den MRO-Standorten zu reduzieren. Durch unser intelligentes Flottenmanagement optimieren wir die Shop Visits und setzen eine vorausschauende Instandhaltungsstrategie für unsere Kunden um. Unser Schwerpunkt liegt auf der Verbesserung der Triebwerksleistung und -effizienz, während wir gleichzeitig den spezifischen Kraftstoffverbrauch reduzieren. Dies unterstreicht unser Engagement für nachhaltige Luftfahrtlösungen.

Gebrauchtteilemanagement

Wir erzielen erhebliche ökologische und wirtschaftliche Vorteile, indem wir die Wiederverwendung von Komponenten priorisieren und die Lebensdauer gebrauchter Triebwerksteile verlängern. Durch den intelligenten Einsatz dieser Teile anstelle neuer Komponenten reduzieren wir den Rohstoff- und Energieverbrauch deutlich und senken letztlich die Instandhaltungskosten für unsere Kunden.

Reparaturentwicklung

„MTU-Reparatur statt Ersetzen“ steht für unsere Überzeugung: „Repair beats Replacement“. Wir entwickeln und industrialisieren Reparaturen und innovative In-House-Technologien und Prozesse, um stark beanspruchte Triebwerkskomponenten wiederherzustellen. Das führt zu erheblichen Kosteneinsparungen, weniger Materialabfall und einer verlängerten Lebensdauer. Als Spezialist für maßgeschneiderte Reparaturen zahlreicher Triebwerkstypen führen wir zudem On-Wing-Reparaturen durch und nutzen unsere modernen MRO-Einrichtungen. Dabei erreichen wir gleichzeitig hohe interne Reparaturraten.

Teilereparatur

Durch unsere Reparaturmethoden verlängern wir die Lebensdauer von Komponenten. Durch den Ausbau unserer Reparaturkapazitäten, die Industrialisierung des Reparaturprozesses und die kontinuierliche Optimierung unserer Fähigkeiten in unserem gesamten Netzwerk stellen wir maximale Effizienz und Langlebigkeit sicher. Dieser Ansatz trägt dazu bei, den Verbrauch endlicher Ressourcen und die damit verbundenen Treibhausgasemissionen zu minimieren.



Umweltmanagement

HANDLUNGSFELDER	ZIELE UND FOKUSTHEMEN	
Klimawandel	Energieeffizienz in der Produktion Wir wollen durch systematische Energieanalysen an unseren Hauptstandorten die Transparenz erhöhen. Wir steuern Energieflüsse aktiv, indem wir ein Energiemanagementsystem integrieren.	
	Klimaschutz: Reduktion der Emissionen in Scope 1 & 2: 2035: -63 % (CO₂e) <i>absolute</i> Reduktion gegenüber 2024 2050: -90 % (CO₂e) <i>absolute</i> rReduktion gegenüber 2024 2050: Neutralisierung der verbleibenden Treibhausgasemissionen durch CO₂-Entnahmelösungen (10 % im Vergleich zu 2024).	Festlegung von Klimazielen für Scope-3-Emissionen Beschaffung (scope 3.1): Ziel, den Anteil gewichtsbasierter und/oder lieferantenspezifischer Daten bis 2028 auf 70 % zu erhöhen (gegenüber 2024); Ziel, lieferantenbezogene CO₂e-Emissionen bis 2050 (Basisjahr 2028) zu senken. Verkaufte Produkte (scope 3.11): -45 % (gCO₂e/ASK) (<i>relative</i> Reduktion bis 2040 gegenüber 2019); Verpflichtung zur Net Zero-Ambition der kommerziellen Luftfahrtindustrie 2050 Investitionen (scope 3.15): Ziel, investitionsspezifische Daten bis 2028 auf 50 % zu erhöhen (gegenüber 2024); Ziel, investitionsbedingte CO₂e-Emissionen bis 2050 (Basisjahr 2028) zu senken.
	Anpassung an den Klimawandel Wir etablieren Leitlinien zur Minderung physischer Klimarisiken auf Basis entsprechender Risikoanalysen in unseren eigenen Betriebsabläufen und berücksichtigen geeignete Anpassungsmaßnahmen in der Standortentwicklung. Gleichzeitig stärken wir Transparenz und Umweltbewusstsein entlang der MTU-Lieferkette, um eine TNFD-konforme (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) Datenstruktur aufzubauen.	
Umweltauswirkungen	Transparenz erhöhen Förderung eines besseren Verständnisses für Umweltthemen innerhalb der MTU-Lieferkette und im eigenen Betrieb, um ein TNFD-konformes Datenframework aufzubauen.	Methodik entwickeln Wir schaffen die Voraussetzungen für eine effiziente Durchführung verlässlicher Lebenszyklusbewertungen, um Umweltauswirkungen technologischer Verbesserungen und MRO-Services zu bewerten.
Kreislaufwirtschaft	Kreislaufwirtschaft Entwicklung und Implementierung einer Kreislaufwirtschaftsstrategie für die MTU bis 2027, die alle Bereiche von Beschaffung über Produktdesign und Produktion bis hin zu Instandhaltung und Abfallmanagement umfasst; dies soll eine hohe Resilienz gewährleisten.	



Soziale Verantwortung

HANDLUNGSFELDER

ZIELE UND FOKUSTHEMEN

Arbeitsbedingungen

Gesundheit und Sicherheit

Wir setzen uns konsequent dafür ein, Arbeitsunfälle zu minimieren. Unser Fokus liegt darauf, das Sicherheitsbewusstsein der Mitarbeiter:innen und eine ausgeprägte Sicherheitskultur zu stärken. Unsere Auftragnehmer werden durch angemessene Schulungsmaßnahmen in unsere Sicherheitsprogramme eingebunden, um an unseren Standorten einen hohen Sicherheitsstandard zu gewährleisten.

ZUKUNFT DER ARBEIT

Unternehmenswerte

Unser übergeordnetes Ziel ist es, Unternehmenswerte weiterzuentwickeln, die die Zusammenarbeit fördern und eine „One-MTU“-Denkweise stärken. So schaffen wir eine noch stärkere Teamkultur und steigern zugleich die Attraktivität der MTU als Arbeitgeberin der Wahl.

Arbeitszeiten

Damit die MTU langfristig zukunftsfähig bleibt, setzen wir auf flexible Arbeitszeitmodelle, die wir kontinuierlich weiterentwickeln, um attraktive und zeitgemäße Lösungen zu bieten. Unsere individuell angepassten Arbeitszeitmodelle sind darauf ausgelegt, den sich wandelnden Anforderungen des Unternehmens gerecht zu werden und gleichzeitig eine gesunde Balance zwischen Berufs- und Privatleben zu fördern.

Stärkung der Menschenrechte

Wir setzen uns konsequent für den Schutz und die Stärkung der Menschenrechte unserer Mitarbeiter:innen ein. Wir bemühen uns, die Einhaltung von Menschenrechten in unserer Lieferkette sicherzustellen und werden unsere Sorgfaltspflichten weiterentwickeln. Dazu gehören Risikoanalysen, Minderungsmaßnahmen, Monitoring und Berichterstattung, insbesondere mit einem risikobasierten Fokus auf die tieferliegenden Stufen der Lieferkette.

HANDLUNGSFELDER

ZIELE UND FOKUSTHEMEN

Gleichbehandlung

Chancengleichheit und Inklusion

Die MTU hat die zentrale Dimensionen identifiziert und priorisiert, die erforderlich sind, um unterstützende Strukturen für Chancengleichheit und ein inklusives Arbeitsumfeld strategisch zu verankern. Um eine nachhaltige Umsetzung zu gewährleisten, wurde ein stufenweises Vorgehen entwickelt. Die Maßnahmen zielen darauf ab, gleiche Chancen und ein inklusives Umfeld strategisch im gesamten Unternehmen zu verankern und deren langfristige Wirksamkeit sicherzustellen.

Gleiche Bezahlung

Wir setzen uns konsequent für gleiche Bezahlung bei gleicher Arbeit ein – unabhängig vom Geschlecht. Fairness und Transparenz in der Vergütung sind für uns zentrale Werte, die unser Bekenntnis zu Inklusion und Respekt widerspiegeln. Um Entgeltunterschieden wirksam zu begegnen, ist eine umfassende Analyse des Gender Pay Gaps in allen Bereichen entscheidend. Diese Analyse ermöglicht es, bestehende Ungleichheiten zu identifizieren und ein klares Verständnis der aktuellen Situation zu erlangen.

Auf Grundlage der Ergebnisse werden im Einklang mit der EU-Richtlinie geeignete Transparenz- und Korrekturmaßnahmen umgesetzt. Damit gewährleisten wir die Einhaltung der Standards und fördern Fairness innerhalb des Unternehmens. Die Grundsätze für gleiche Bezahlung fließen zudem in unsere HR-Prozesse ein.

Mitarbeiterentwicklung

Um das Wachstum der MTU voranzutreiben, intensivieren wir unser Talentmanagement. Unser Ziel ist es, allen Mitarbeiter:innen attraktive Entwicklungsmöglichkeiten und Wachstumspotenziale zu bieten. Unser Ansatz umfasst maßgeschneiderte Kompetenzmodelle und Entwicklungspläne, die mit der MTU-Strategie im Einklang stehen. Sie fördern individuelles Wachstum, die Zusammenarbeit unter Kolleg:innen sowie die Entwicklung von Führungskräften. Durch die gezielte Weiterentwicklung unseres Talentmanagements sichern wir sowohl die heutige Exzellenz als auch die zukünftige Wettbewerbsfähigkeit.

Gesellschaftliches Engagement

Corporate citizenship

Unser Ziel ist es, lokale Gemeinschaften zu stärken und die gesellschaftliche Akzeptanz der MTU zu festigen. Damit erhöhen wir auch die Attraktivität als Arbeitgeber. Durch gezielte Spenden- und Sponsoringaktivitäten unterstützen wir soziale und nachhaltige Projekte, die entweder lokal verankert sind oder einen thematischen Bezug zur MTU haben.

Zusätzlich engagieren wir uns in der Zusammenarbeit mit Schulen und Universitäten für MINT-Bildungswege*. Darüber hinaus bieten wir jungen talentierten Menschen spannende Praktika und Forschungsprojekte, um wertvolle praktische Erfahrungen zu sammeln.

* Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften und Technik



Unternehmensführung

HANDLUNGSFELDER

ZIELE UND FOKUSTHEMEN

Compliance

Globale ethische Werte

Wir setzen uns konzernweit entschieden für die Verhinderung von Korruption und Bestechung ein. Unser Ziel ist es, in allen Bereichen höchste Integritätsstandards zu wahren und keine bestätigten Fälle zu verzeichnen. Durch einen wirksamen Hinweisgeberschutz stärken wir das Vertrauen darin, Fehlverhalten offen anzusprechen. Wir fördern eine ausgeprägte Speak-up-Kultur, indem wir unsere internen Meldesysteme weiterentwickeln und allen Mitarbeitenden einen einfachen Zugang ermöglichen.

Compliance-Schulungen

Wir entwickeln ein umfassendes, globales Rahmenwerk für Compliance-Trainings, damit alle Mitarbeiter:innen regelmäßig eine einheitliche Ethikschulung erhalten. Ein Eskalationssystem unterstützt diese Verpflichtung, stärkt eine gemeinsame Compliance-Kultur und fördert Integrität und Verantwortungsbewusstsein in der gesamten MTU.

Geschäftspartnerprüfung

Bei der Auswahl unserer Partner legen wir größten Wert auf ethisches Geschäftsverhalten. Unser Bekenntnis zur Transparenz über die gesamte Wertschöpfungskette ermöglicht es uns aus der Governance-Perspektive effektiv zu berichten und fördert Vertrauen sowie Verantwortungsbewusstsein in unseren Geschäftsbeziehungen. Um dies zu erreichen, sensibilisieren wir unsere Mitarbeiter:innen für ethische Aspekte im Auswahlprozess, verbessern die Datenqualität und erhöhen gleichzeitig die Verlässlichkeit von Exportkontrollprüfungen.

Informationssicherheit

Datenschutz

Wir setzen uns dafür ein, ein hohes Maß an Datenschutz sicherzustellen und die Einhaltung aller geltenden Vorschriften über den gesamten Datenlebenszyklus hinweg zu gewährleisten.

Informationssicherheit

Wir verpflichten uns, das Informationssicherheits-Managementsystem (ISMS) der MTU kontinuierlich weiterzuentwickeln, um die Einhaltung gesetzlicher und regulatorischer Anforderungen sicherzustellen. Unser proaktiver Ansatz im Umgang mit Informationssicherheitsrisiken orientiert sich an relevanten internationalen Standards, schützt unsere Daten und stärkt das Vertrauen in unsere Abläufe.

Cybersicherheit

Wir setzen uns dafür ein, ein hohes Maß an Cyber-Resilienz zu gewährleisten. Unser proaktiver Ansatz umfasst ein effektives Management sicherheitsrelevanter Vorfälle zur Minimierung von Schäden, die kontinuierliche Überwachung neuer Risiken und Chancen sowie die Weiterentwicklung unserer Cyber-Resilienzstrategien, um unsere Abläufe zu schützen und unsere Verteidigungsfähigkeit gegenüber zukünftigen Herausforderungen zu stärken.



HANDLUNGSFELDER	ZIELE UND FOKUSTHEMEN
Informationssicherheit	Einsatz künstlicher Intelligenz Wir setzen uns für den verantwortungsvollen, ethischen und nachhaltigen Einsatz von KI-Technologien ein und streben eine hohe Einhaltung von Vorschriften wie dem EU AI Act an. Zudem sensibilisieren wir unsere Mitarbeiter:innen zu Chancen und Risiken im Zusammenhang mit KI. Durch die kontinuierliche Überwachung unserer KI-Anwendungen entwickeln und verbessern wir unsere Strategien und Leitlinien fortlaufend weiter, um neuen Erkenntnissen und Best Practices frühzeitig Rechnung tragen zu können.
Integrität	Stakeholder-Dialog Wir engagieren uns dafür, einen kontinuierlichen Dialog über Nachhaltigkeit entlang unserer gesamten Wertschöpfungskette zu fördern und alle relevanten Stakeholder der MTU aktiv einzubeziehen. Wir verbessern die Transparenz unserer Nachhaltigkeitsberichterstattung für externe Stakeholder, um sicherzustellen, dass sie mit unseren Rating-Zielsetzungen und den regulatorischen Anforderungen übereinstimmt. Datenexzellenz Wir entwickeln ein umfassendes und integriertes ESG-Datenmanagementsystem, das unsere Nachhaltigkeitsbemühungen auf allen Ebenen des Unternehmens unterstützt. Dieses leistungsstarke System wird die Datenerfassung, -analyse und -berichterstattung optimieren und sicherstellen, dass uns jederzeit präzise und verwertbare Erkenntnisse zur Verfügung stehen. Durch den Aufbau einer einheitlichen ESG-Datenlandschaft beabsichtigen wir, die Datenqualität zu verbessern, Transparenz zu schaffen, Verantwortlichkeit zu stärken und fundierte Entscheidungen zu fördern. Diese Initiative ermöglicht es uns, unsere Fortschritte effektiv zu überwachen und unser Engagement für nachhaltige Praktiken konsequent umzusetzen. Bewusstsein und Wissensmanagement im Einkauf Wir verpflichten uns dazu, das Nachhaltigkeitsbewusstsein zu stärken und das Wissensmanagement innerhalb unserer Einkaufsteams zu verbessern, um Nachhaltigkeit in unserer gesamten Lieferkette zu fördern. Durch den Ausbau von Schulungsinitiativen und die Förderung einer Kultur des kontinuierlichen Lernens stellen wir unseren Teams die notwendigen Werkzeuge und Erkenntnisse zur Verfügung, damit sie fundierte und verantwortungsbewusste Entscheidungen treffen können.
Verantwortungsvolle Außenwirtschaft	Befähigung und Bewusstseinsbildung Die Sensibilisierung unserer Mitarbeiter:innen zu einer verantwortungsvollen Außenwirtschaft ist uns wichtig. Daher bieten wir regelmäßige und umfassende Schulungsprogramme an, die sich am ICP (Internal Compliance Program), der Empfehlung der EU-Kommission 2019/1318 sowie den AEO-Leitlinien orientieren. Durch die Vermittlung des notwendigen Wissens und der erforderlichen Fähigkeiten unterstützen wir unsere Teams, sich in den komplexen internationalen Märkten zurechtzufinden. So befähigen wir sie, fundierte Entscheidungen zu treffen, die im Einklang mit unseren Unternehmenszielen stehen. Governance und Prozesse Wir entwickeln unser Managementsystem zur Einhaltung nationaler und internationaler Vorschriften zur Außenwirtschaft weiter. Unser Null-Toleranz-Ansatz gegenüber Verstößen ist entscheidend, um Risiken zu minimieren und das Vertrauen unserer Stakeholder und Partner zu stärken. Durch die kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Compliance-Rahmenwerke setzen wir Best Practices um und bleiben stets über sich verändernde Vorschriften informiert. Dieser proaktive Ansatz befähigt unsere Teams, die Komplexität des globalen Handels mit Vertrauen und Integrität zu meistern.



MTU Aero Engines AG
Dachauer Straße 665
80995 München · Germany
Tel. +49 89 1489-0
Fax +49 89 1489-5500
info@mtu.de
www.mtu.de