



Kodeks Postępowania MTU Aero Engines

MTU Aero Engines / 2025



01 Wstęp

02 Prawa człowieka
i współpraca

03 Ochrona
środowiska i klimatu

04 Tajemnice
handlowe

05 Ochrona danych
osobowych

06 Informacje
wewnętrzne

07 Własność
przedsiębiorstwa

08 Konflikty
interesów

09 Compliance

Treść

Działamy na podstawie
wiążącego Kodeksu
Postępowania, który
obowiązuje wszystkich
pracowników, kadrę
kierowniczą oraz zarząd
MTU na całym świecie.

WSTĘP CEO



Dr. Johannes Bussmann,
CEO / Chief Sustainability Officer

Drodzy Koledzy i Koleżanki,

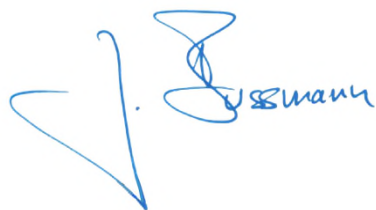
w MTU zgodność z przepisami stanowi integralną część naszej kultury organizacyjnej. Uczciwość, rzetelność i odpowiedzialne działanie stanowią podstawę zaufania, innowacyjności i trwałego sukcesu – zarówno w przedsiębiorstwie, jak i we współpracy z naszymi partnerami biznesowymi. Nasz Kodeks postępowania wyznacza jasne standardy i stanowi punkt odniesienia w codziennym działaniu. Zawarte w nim zasady pomagają nam podejmować właściwe decyzje i wyznaczają ramy dla naszej współpracy. Razem dbajmy o ich konsekwentne stosowanie — w każdej decyzji, w każdym projekcie oraz w relacjach między sobą i z naszymi partnerami.

Każdy z nas przyczynia się do tego, że MTU na całym świecie jest postrzegane jako firma wiarygodna, niezawodna i odpowiedzialna. Wartości te umacniają się poprzez codzienne postawy, sposób współpracy oraz przykład płynący z podejmowanych decyzji we wszystkich obszarach działalności MTU.

WSTĘP CEO

„W kontaktach z pracownikami, naszymi klientami, dostawcami oraz partnerami biznesowymi podstawą jest dla nas uczciwość i szacunek.”

Kodeks postępowania obowiązuje wszystkich pracowników MTU. Jego naruszenie może mieć poważne konsekwencje – zarówno dla firmy, jak i dla każdej osoby. Dla tego naszym wspólnym obowiązkiem jest jego znajomość i przestrzeganie. W ten sposób zapewniamy nie tylko nasz sukces, ale także zaufanie, jakim cieszymy się od dziesięcioleci.



Dr. Johannes Bussmann
CEO / Chief Sustainability Officer

PRAWA CZŁOWIEKA I WSPÓŁPRACA

Stanowczo sprzeciwiamy się dyskryminacji.

Szanujemy osobowość i godność każdego człowieka. Stanowczo sprzeciwiamy się dyskryminacji. Nikt nie może być odmiennie traktowany ze względu na swoją płeć, niepełnosprawność, pochodzenie etniczne, religię lub światopogląd, wiek czy orientację seksualną.

Wszyscy pracownicy otrzymują równe szanse i są zatrudniani oraz awansowani stosownie do swoich kompetencji, umiejętności i osiągnięć.



PRAWA CZŁOWIEKA I WSPÓŁPRACA



Współpracujemy w sposób konstruktywny z reprezentantami pracowników.

Przestrzegamy obowiązującego Kodeksu Pracy i przepisów prawnych dotyczących formy działalności zakładów pracy. Nasza współpraca z reprezentantami pracowników i związkami zawodowymi jest oparta na zasadzie konstruktywności. Zawierane przez nas porozumienia uwzględniają w równej mierze interesy naszych pracowników oraz interesy naszej firmy. Nawet w przypadku kontrowersyjnych kwestii, naszym długoterminowym celem jest współpraca oparta na zaufaniu.

PRAWA CZŁOWIEKA I WSPÓŁPRACA

Oferujemy wynagrodzenie odpowiednie do osiągnięć.

Naszym pracownikom oferujemy odpowiednie wynagrodzenie zależne od ich osiągnięć. Zasady wynagradzania są co najmniej zgodne z obowiązującymi krajowymi przepisami ustawowymi i układami zbiorowymi.



OCHRONA ŚRODOWISKA I KLIMATU



Dbamy o środowisko naturalne.

W MTU wspieramy działania naszych pracowników ukierunkowane na ochronę środowiska i klimatu oraz oczekujemy odpowiedzialnego postępowania z ich strony. Dotyczy to w szczególności stosowania i rozwoju nowych produktów oraz technologii produkcji, które chronią zasoby naturalne, umożliwiają recykling, zmniejszają zanieczyszczenie i przyczyniają się do ochrony środowiska naturalnego.

OCHRONA ŚRODOWISKA I KLIMATU

Wszyscy mamy świadomość ciężącej na nas odpowiedzialności ekologicznej. Przestrzegamy obowiązujących przepisów związanych z ochroną środowiska. Dzięki naszym produktom wyznaczamy standardy redukcji zużycia paliwa, ograniczenia hałasu i emisji zanieczyszczeń. Długa żywotność naszych produktów i stałe doskonalenie procedur naprawczych wpływają na zmniejszenie zapotrzebowania na surowce. Dbamy o wykonywanie pracy w sposób przyjazny dla środowiska, oszczędnie wykorzystując przy tym materiały i energię.



TAJEMNICE HANDLOWE



Chronimy naszą wiedzę.

Od dziesięcioleci rozwijamy nowe technologie, aktywnie kształtując w ten sposób przyszłość lotnictwa. Ważnymi filarami naszego sukcesu są patenty oraz tajemnice handlowe. Ta wiedza musi być chroniona. Dlatego nasze tajemnice firmowe i biznesowe traktujemy poufnie – zarówno w czasie trwania stosunku pracy, jak również po jego zakończeniu. W sposób poufny traktujemy również informacje przekazywane przez naszych partnerów biznesowych.

OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH

Zachowujemy poufność danych.

Ochrona prywatności i samostanowienie w zakresie informacji są dla nas ważne. Przetwarzamy dane osobowe w sposób poufny i z należytą starannością. Gromadzimy, używamy i przechowujemy takie dane jedynie w celach zgodnych z prawem i uprzednio określonych. Obejmuje to dane pracowników, a także dane klientów, dostawców, kandydatów do pracy i wszystkich osób powiązanych z MTU.



INFORMACJE WEWNĘTRZNE



Informacje wewnętrzne są przez nas traktowane jako ściśle poufne.

Do tego rodzaju informacji należą te dotyczące naszego przedsiębiorstwa, które mogłyby mieć wpływ na kurs akcji MTU. Przekazywanie informacji wewnętrznych jest prawnie zabronione i może wiązać się z konsekwencjami o charakterze karnoprawnym. W związku z tym informacje wewnętrzne traktujemy jako ściśle poufne i na ich podstawie nie dokonujemy żadnych transakcji związanych z papierami wartościowymi.

WŁASNOŚĆ PRZEDSIĘBIORSTWA

Chronimy własność MTU.

Traktujemy własność MTU z należytą starannością i wykorzystujemy ją tylko do celów służbowych. Chronimy ją przed utratą, kradzieżą i niewłaściwym wykorzystaniem. Bez uprzedniej akceptacji nie wolno wynosić z zakładu resztek materiałów, próbek i odpadów, nawet jeśli wydają się one bezwartościowe.



KONFLIKTY INTERESÓW



Szanujemy interesy MTU.

Firma MTU popiera angażowanie się pracowników w wolontariat lub działalność polityczną w wolnym czasie. Może to jednak prowadzić do powstania sytuacji, w których interesy osobiste pracowników są sprzeczne ze zobowiązaniami wynikającymi z pracy w MTU. Tego rodzaju konflikty interesów mogą wynikać przykładowo z prywatnych kontaktów lub interesów, być skutkiem prowadzenia dodatkowej działalności, wolontariatu lub zaangażowania politycznego.

KONFLIKTY INTERESÓW

Na prowadzenie dodatkowej działalności oraz sprawowanie funkcji politycznych i urzędów honorowych wymagana jest uprzednia zgoda w formie pisemnej, jeżeli te działania mają wpływ na interesy MTU.



COMPLIANCE



Nie przekupujemy i nie pozwalamy się przekupić.

MTU nie toleruje praktyk niemoralnych i korupcyjnych, na przykład łapownictwa lub przyznawania korzyści. Każda osoba, która żąda lub przyjmuje korzyść na przykład w zamian za faworyzowanie danego partnera biznesowego lub dostawcy, może zostać ukarana za przekupność. Działa to w obie strony. Odpowiednikiem przekupności jest łapownictwo. Każda osoba, która obiecuje lub przyznaje partnerowi biznesowemu MTU korzyść w zamian za faworyzowanie naszego przedsiębiorstwa, może podlegać odpowiedzialności karnej za łapownictwo. Dotyczy to w szczególności kontaktów z władzami, osobami pełniącymi funkcje publiczne lub politykami.

COMPLIANCE

Przyjmowanie korzyści przez pracowników MTU jest dopuszczalne tylko w przypadku, gdy są one dobrowolne, społecznie właściwe i odbywają się w ramach ogólnych zasad grzecznościowych panujących w stosunkach handlowych. Kwota 50 euro uznawana jest za wartość orientacyjną. Pracownicy MTU nie mogą wręczać ani oferować niestosownych prezentów, gościnności ani innych korzyści partnerom biznesowym ani przyjmować takich korzyści od partnerów biznesowych! Nie tolerujemy tego rodzaju działań, które są zabronione. Nie ma znaczenia komu, w jakim miejscu na świecie czy w jakim celu przyznaje się takie korzyści.



COMPLIANCE



Nie bierzemy udziału w porozumieniach sprzecznych z zasadami konkurencji.

Firma MTU jest uczciwym partnerem biznesowym i podkreśla rolę przejrzystej konkurencji opartej na równych szansach. Dlatego przestrzegamy obowiązujących przepisów kodeksu handlowego oraz regulacji dotyczących kształtowania cen, prawa kartelowego, prawa konkurencji i ochrony konsumentów. Te przepisy ustawowe regulują podejście naszego przedsiębiorstwa do konkurencji, dostawców, klientów i partnerów biznesowych. Przepisy te zabraniają nam dokonywania porozumień, wymiany informacji lub podejmowania innych działań, które w niedopuszczalny sposób wywierają negatywny wpływ na uczciwą konkurencję.

COMPLIANCE

Przestrzegamy przepisów dotyczących kontroli celnej i eksportowej.

Przepisy ustawowe dotyczące kontroli celnej i eksportowej regulują jakie produkty, usługi i dane techniczne oraz dokąd, komu i w jakim celu wolno nam sprzedawać lub świadczyć usługi. Zatem, w niektórych przypadkach dostawa towarów, transfer technologii lub oprogramowania, świadczenie usług lub płatność faktur mogą być zakazane bez wyraźnego zezwolenia władz lub zakazane bez wyjątku.

Wszystkie nasze obszary biznesowe i spółki, a także wszyscy pracownicy muszą przestrzegać tych regulacji.



Zgłoszenie w przypadku nieprawidłowości



W przypadku pytań, braku pewności w danej sytuacji lub chęci zgłoszenia nieprawidłowości, można zwrócić się osobiście do swojego menedżera, osoby kontaktowej z działu kadr, rady zakładowej lub specjalisty ds. compliance. Można również wysłać wiadomość na adres: ombudsmann@mtu.de.

Powyższe osoby udzielą wsparcia i indywidualnej porady. Oczywiście wszystkie zgłoszenia traktujemy w sposób poufny.

W przypadku chęci zachowania anonimowości polecamy skorzystanie z portalu iTrust, służącego do zgłaszania naruszeń, aby przekazać informacje o możliwych naruszeniach niniejszego Kodeksu Postępowania, potencjalnym nieprawidłowym zachowaniu oraz nieodpowiednich praktykach biznesowych.

Dokument chroniony

Niniejszy dokument zawiera informacje poufne spółek grupy MTU Aero Engines AG.
Nie zezwala się na kopiowanie niniejszego dokumentu lub jego treści bez uprzedniej pisemnej zgody
firmy MTU Aero Engines AG, przekazywania ich osobom trzecim lub wykorzystywania do celów
innych niż te, dla których informacje zostały udostępnione.

Chętnie odpowiemy na pytania.

MTU Aero Engines AG
Dachauer Straße 665
80995 Monachium
Niemcy

Telefon: +49 89 1489 – 0
Fax: +49 89 1489 – 5500
E-Mail: compliance@mtu.de

Kontakt